

ATELIER DE FORMATION EN GENRE DANS LE CADRE DU RENFORCEMENT DES CAPACITES DU SYSTEME D'ALERTE PRECOCE (SAP) AU MALI

Hôtel Massaley, 10, 11 octobre 2013

Introduction

L'an deux mille treize et les 10 et 11 octobre, s'est tenu dans la salle de l'Hôtel Massaley l'atelier de formation en genre sur renforcement des capacités du Système d'Alerte Précoce du Mali.

Organisé par le PROMISAM sur financement de l'USAID, il a regroupé les cadres de la Division Technique du SAP à Bamako et tous les Coordinateurs Régionaux.

La liste détaillée des participants est jointe en annexe.

I Cérémonie d'Ouverture de l'Atelier

L'atelier a débuté par le mot de bienvenue de M. Abdramane TRAORE du PROMISAM.

S'en est suivi la présentation des participants.

II Mise en place du bureau de l'atelier

Un Président de séance appelé « Chef de village » et deux rapporteurs ont été désignés par les participants :

✓ **Président de séance ou « Chef de village »**

M. Ogoyo DOLO, Responsable Information du SAP.

✓ **Rapporteurs**

1) M. Adama DAGNOKO, Coordinateur régional du Système d'Alerte Précoce de Ségou ;

2) M. Amadou DJIRE, Coordinateur régional du Système d'Alerte Précoce de Mopti.

III Adoption du programme de Travail

Après la mise en place du bureau directeur, l'atelier a adopté le programme de travail proposé sans amendements majeurs.

IV Méthodologie du travail

- Les présentations Power point suivies de débats en plénière;
- Les travaux de groupes avec restitution des travaux en plénière ;
- Le brainstorming.

1. Exposé des attentes et contraintes des participants concernant le GENRE :

Plusieurs attentes et ou contraintes ont évoqués dont les idées générales sont :

- La définition du concept GENRE dans sa généralité et ses spécificités ;
- La prise en compte du GENRE dans l'analyse de la Sécurité Alimentaire ;

- Les champs d'application du GENRE ;
- Un plaidoyer auprès des décideurs pour la prise en compte du GENRE dans les actions d'atténuation des problèmes alimentaires.

2. Présentation Power Point

Les facilitateurs en l'occurrence Madame Sidibé Marie et M. Youssouf DIARRA, ont présenté succinctement l'approche GENRE en ses différents points :

- CONTEXTE
- OBJECTIFS
- DEFINITION
- CADRE ET CONTEXTE D'ANALYSE DU GENRE
- HISTORIQUE ET JUSTIFICATION DE L'APPROCHE GENRE
- ANALYSES DIFFÉRENTIELLES SELON LE GENRE
- GRILLES

Questions/Débats :

Cette présentation a soulevé plusieurs préoccupations et discussions dont les principales sont relatives à la définition du concept GENRE.

- Le GENRE a été défini comme les rapports sociaux entre les individus. Ces rapports sociaux sont variables d'une société à une autre, il s'agit de l'âge, la classe, la religion, l'ethnie, l'économie..... Donc la problématique GENRE n'est pas l'opposition entre Homme et Femme, mais plutôt une complémentarité afin d'assurer le développement harmonieux du ménage, de la société, du pays et du monde.

- Il a été constaté que le SAP utilise le GENRE dans son analyse globale et cet atelier lui permettra de désagréger ou d'ajouter d'autres variables plus fines (indicateurs) afin de mieux appréhender la problématique du GENRE.

- Le concept GENRE a évolué depuis la fin de la deuxième guerre mondiale. De considération Homme/Femme, il fait référence aujourd'hui aux inégalités sociales qui existent entre les différentes couches de la population (âge, niveau de richesse, ethnie, classe sociale....).

- Le concept GENRE, défini comme rapport sociaux entre les individus, n'est pas perçu comme tel à tous les niveaux. Ainsi, il est préférable qu'il soit traduit aux langues nationales afin que les différents acteurs puissent l'adopter et l'intégrer.

2.2 Outils d'analyse du GENRE (présentation suite) : ils se répartissent en trois profils :

- Profil d'activité : il concerne les variables de reproduction, production, représentation ou collectivité. Il s'agit des activités menées par les femmes-filles, hommes-garçon ;
- Profil d'accès et de contrôle (diagnostic) : ressources économiques ou productives, ressources politiques, bénéfice, autorité/prestige ;
- Profil des facteurs d'influence (analyse de diagnostic) : facteurs d'influence (politiques, économiques, culturels et sociaux, éducatifs, juridiques, internationaux, écologiques,

...

Ceci a mis fin à la présentation des modules de formation en Genre dans le cadre du renforcement des capacités des cadres du Système d'Alerte Précoce (SAP). Ainsi, la pause déjeuner est intervenue à partir de 13heures.

A la reprise des travaux, deux groupes de travail ont été mis en place dont le mandat visait à une prise en compte de façon fine la notion Genre dans les outils de travail du SAP. Ainsi, les deux groupes ont apporté des propositions, après l'exploitation des questionnaires du SAP.

Le **Groupe II** a fait des propositions suivantes :

- au niveau du questionnaire riz de submersion, au point ZR5. Quels sont les groupes cibles les plus touchés ?
- au niveau des mouvements des populations, au niveau du point S12. Quel est le groupe dominant ?
 - a. hommes b. femmes c. filles d. garçons
- au niveau du S 12, quels sont les groupes de ménages (catégories socio-économiques, ethniques...) ?
- au niveau du S 27, quel est le type de ménages dominant ?
- au niveau de S 41, ressources ; Quels sont les groupes les plus affectés ?

Enfin, le groupe a souhaité que le genre soit introduit au niveau des questionnaires d'enquête socio- économiques et médico-nutritionnelle, au lieu des questionnaires mensuels. Son introduction plus approfondie dans le dispositif, entrainera des coûts financiers.

Après la présentation du premier groupe, des critiques et suggestions ont été faites par les participants.

En son tour, le Groupe I, a présenté les résultats de son travail. Il ressort des propositions suivantes :

- au niveau du point élevage, quel type de populations accompagnent les animaux ?
- au niveau des mouvements des populations, que chaque question soit croisée avec les différentes couches.
- au niveau des ressources, quel est le prix de la main d'œuvre suivant les sexes ?
- au niveau des mouvements de ménages (groupes socio-économiques), quels sont les types de ménages concernés ?
- au niveau des marchés, qui sont les fournisseurs dominants suivant les sexes ?
- au niveau des stocks communautaires, à qui (Homme/Femme) appartiennent les stocks communautaires ? Qui (Femmes, jeunes, hommes) interviennent dans la gestion des stocks et les distributions alimentaires ?
- au niveau du point S 66, quel est sexe/âge de la population affectée par les épidémies ?
- au point ZR5, qui (Hommes/Femmes) sont les plus touchés ?

Jour 2

Les travaux de l'atelier se sont poursuivis le 11 octobre 2013 en son jour 02

1. Lecture et approbation du rapport au jour 1

Le document a été lu et approuvé en plénière sous réserves de la prise en compte des remarques et observations formulées.

2. Plan d'action pour le suivi de l'atelier : le plan ci-dessous a été proposé, amendé et validé

Activités	Echéance	Responsables	Participants	Ressources
1. Relecture des questionnaires SAP pour une meilleure prise en compte de l'approche genre	12 mois	- Agents SAP ; - Structures techniques, administratives, politiques et ONG	Consultante Genre, Responsables SAP	Partenaires
2. Application dans la vie quotidienne	Permanent	Individuel	Agents SAP	Partenaires
3. Suivi-évaluation et appui conseil	Permanent	- Consultante Genre, - Mamy Coulibaly, - Housseini Cissé	Agents SAP USAID/PROMISAM	Partenaires
4. Documentation en Genre	Permanent	- Individuel - USAID/PROMISAM - Consultante Genre	Agents SAP	Partenaires

3. Exercice en plénière : Prise en compte du GENRE dans les rapports d'évaluation du SAP : cas de l'évaluation de la campagne agro-sylvo-pastorale 2011/2012 :

La présentation a été faite par M. Alhassane TOUNKARA, Coordinateur Régional SAP-Kayes : après discussion, la plénière à ajouter (insérer) les propositions (points) suivants :

- L'installation des pépinières et le repiquage dans les zones ON, OPIB, ODRS, sont essentiellement effectués par les femmes ; qui constituent des activités/sources de revenu ;
- La cueillette de fonio sauvage, cram cram est essentiellement pratiquée par les ménages pauvres et très pauvres de la communauté Kel Tamasheq noire ;
- Productions maraichères : le maraichage est pratiqué aussi bien pour les hommes (maraichers) que les femmes (maraichères), mais selon les localités ;
- Exploitation des ressources forestières : les produits de cueillette à savoir le karité, le néré, le pain de singe,sont principalement exploités par les femmes et les jeunes ;

✓ **Dans les recommandations les modifications ont été les suivantes :**

- Au point 04 des recommandations : privilégier les ménages les plus vulnérables pour les ventes d'intervention de l'OPAM ;
- Au point 5 : sensibiliser les plus gros éleveurs et ou initier des programmes pour le déstockage..... ;
- Au point 6 : à l'endroit des pêcheurs particulièrement les Bozos, Somonos et Sorkos, pour lesquels l'activité est fortement compromise ;
- Au point 8 :
 - Pour améliorer davantage.....(semences, engrais, équipements) à tous

les exploitants (hommes et femmes),

- les points d'eau à tous les exploitants ;

- Au point 9 : au vu de la mauvaise campagne agricole, du risque.....pour les enfants (filles et garçons) dans les zones à risque ;

- Au point 10 :nutrition (enfants moins de 05 ans, les femmes enceintes et allaitants) ;

- Au point 11 : avec la hausse des prix.....le revenu des populations à faible pouvoir d'achat et des programmes..... ;

- Au point 12 : dans un souci.....des paysans (hommes/femmes)..... ;

Dans le second volet des recommandations formulées en janvier 2012, les mandements sont les suivant :

- Au point 03 : dans un souci de relance.....les exploitants rizières (hommes et femmes) des casiers..... ;

- Compte tenu de la baisse.....d'appuyer les maraichers (hommes et femmes) en semence

ANNEXE

Annexe1 : Liste de Présence

Nom et Prénoms	Service	Fonction	Contact
Nazoum DIASSANA	SAP-Koulikoro	Coordinateur Régional	nazoumdiassana@yahoo.fr
Alhassane TOUNKARA	SAP-Kayes	Coordinateur Régional	alhassane.toukara@yahoo.fr
Aliou Issaka MAIGA	SAP-Tombouctou	Coordinateur Régional	alimaigis@yahoo.fr
Housseïni A. CISSE	SAP-Bamako	Ch. Suivi-Evaluation	Sapcisse2007@yahoo.fr
Nouhoum SIDIBE	SAP-Bamako	Ch. HEA	sapsidibe@gmail.com
Soumaïla DIARRA	SAP-Bamako	Resp. Enquêtes	sbanfadj@yahoo.fr
Ichiaka BENGALY	SAP-Bamako	Chargé SIG	ichbeng@yahoo.fr
Kadialy KOITE	SAP-Sikasso	Coordinateur Régional	kkadialy@gmail.com
Amadou DJIRE	SAP-Mopti	Coordinateur Régional	sapmopti@gmail.com
Adama DAGNOKO	SAP-Ségou	Coordinateur Régional	adamadagnoko@yahoo.fr
Hady HAIDARA	SAP-Gao-Kidal	Coordinateur Régional	haidarahady@gmail.com
Guidiééré DOLO	SAP-Bamako	Resp. Informatique	Dolog4@yahoo.fr
Mamadou COULIBALY	SAP-Bamako	Ch. Documentaire	Mamadou.coulibaly33@yahoo.fr
Assékou MAOULOUNE	SAP-Bamako	Chargé E.R.P	amakounta@yhao.fr
Mamy COULIBALY	SAP-Bamako	Chef. Division Tech.	mpaara@yahoo.fr
Ogooyo DOLO	SAP-Bamako	Resp. Cellule Info.	ogoyodolo@yahoo.fr
Abdramane TRAORE	PROMISAM	Assistance Recherche	Traore_abdramane@yahoo.fr
Véronique THERIAULT	MSU	Professeure	Theria13@yahoo.fe
Boubacar DIALLO	PROMISAM	Coordinateur MSU	Diallob@msu.edu
Bréhima BAGAYOGO	SAP-Kayes	Chauffeur	
Yacouba SAMAKE	SAP-Koulikoro	Chauffeur	
Lamine KONE	SAP-Sikasso	Chauffeur	
Mamadou DIARRA	SAP-Sikasso	Chauffeur	
Aboubacar COULIBALY	SAP-Mopti	Chauffeur	
Dénis DOLO	SAP-Gao	Chauffeur	
Marie SIDIBE		Formatrice	66830242, 76323740 mariesidibe@yahoo.fr

Annexe 2 : Règlement intérieur

1. Les participants ne doivent pas consulter l'internet durant la formation ;
2. Les téléphones portables doivent être éteints ou mis sous silencieux ;
3. Les réunions en aparté sont proscrites ;
4. Les paroles doivent être prises après permission du Chef de village ;

Toute infraction est sanctionnée par offre d'un paquet de bonbon.